



Staff Involvement

Per sviluppare un buon clima aziendale, il senso e orgoglio di appartenenza dei dipendenti verso l'azienda, una delle risposte possibili può essere la condivisione di un progetto sociale, nel quale ci si riconosca e si ritrovino valori comuni. Attraverso il coinvolgimento su un progetto condiviso a favore di madri e bambini, è possibile rafforzare la relazione tra l'azienda e le sue persone.

Più i dipendenti vengono coinvolti direttamente intercettando le loro competenze e passioni, maggiori sono i benefici derivati dall'entusiasmo e le possibilità di contagio positivo che poi avviene direttamente tra i colleghi.

LE POSSIBILITA' DI COLLABORAZIONE:

- Payroll giving

ovvero raccolte fondi interne attraverso la trattenuta volontaria di un contributo dalla busta paga;

- Gift (Matching)

raccolta fondi tra i dipendenti con eventuale raddoppio della donazione da parte dell'azienda);

- Eventi e iniziative di sensibilizzazione e fund raising

per il coinvolgimento e la sensibilizzazione dei dipendenti, per esempio durante i Family Day;

- Volontariato d'impresa

prevedendo il coinvolgimento operativo dei dipendenti in attività e progetti in Italia o all'estero, da realizzare in orario di lavoro;

- 5x1000

diffondendo tra colleghi e dipendenti la possibilità di devolvere il 5x1000 a favore di Project for People.

I BENEFICI PER L'AZIENDA:

- employer Branding: trasmissione dei valori d'azienda per motivare e fidelizzare i dipendenti;
- migliorare il clima aziendale e le relazioni;
- appagamento dei dipendenti attraverso la condivisione dei risultati del progetto;
- accrescimento del loro senso di coesione e di squadra;
- identificazione positiva con l'azienda.